

De link tussen opleiding en job

Jaarverslag 2009

Voorwoord van de Voorzitter

Beste Mevrouw, Mijnheer,

De context waarin we leven en werken, is sinds enkele jaren grondig gewijzigd.

Wat begint als een kredietcrisis in de Verenigde Staten leidt wereldwijd tot een crisis van het financiële systeem. De gevolgen laten zich vrij snel en drastisch voelen in de 'reële economie' en op sociaal vlak, ook in onze sector: dalende omzet, meer herstructureringen van bedrijven en afdankingen, hogere werkloosheid, tijdelijke crisismaatregelen voor bedienden.

Bovendien is onze huidige manier van produceren en consumeren niet langer houdbaar. Denk maar aan de dreigende uitputting van grondstoffen, van energiebronnen op basis van koolstof en aan de klimaatcrisis.

Deze situatie stelt ook OBMB, het Opleidings- en tewerkstellingsfonds voor Bedienden van de Metaalverwerkende nijverheid in Brabant, voor nieuwe uitdagingen.

Als onmiddellijk 'antwoord' op de economische crisis hebben we ons eigen opleidingsaanbod tijdelijk gratis opengesteld voor de werknemers van bedrijven uit de sector.

Verder willen we vanuit onze specifieke opdracht en missie in de nabije toekomst een meer actieve rol spelen in het kader van de tewerkstellingscellen bij herstructurering. Ten behoeve van de werknemers die hun job verliezen en zich moeten heroriënteren op de arbeidsmarkt én ten behoeve van de bedrijven die op zoek zijn naar gekwalificeerd personeel.

Op wat langere termijn zullen we ons aanbod ook steeds meer moeten afstemmen op de noodzakelijke omschakeling naar een 'groene' economie.

OBMB kan deze uitdagingen ook aan. Een aantal positieve evoluties uit het recente verleden wijzen alleszins in die richting, zoals de uitbreiding en vooral de verruiming van het aanbod naar andere dan louter technische kennis en vaardigheden, de groeiende samenwerking met andere fondsen in en buiten de sectoren metaal en erkende controleorganismen, de grotere visibiliteit van OBMB via de website en de maandelijkse digitale nieuwsbrief.

Ten slotte wens ik het OBMB-team – Vanessa Plasria (coördinatrice), Miet Bosmans (opleidingsadviseur), Jacqueline Biasino en Arne Demyttenaere (administratieve medewerkers) – hartelijk te danken voor hun inzet en dynamisme. En uiteraard ook het werk aan dit jaarverslag.

Philippe Bervoets
Voorzitter OBMB

I. Kennismaking

1. **Wat is OBMB?**
 - 1.1 Omschrijving
 - 1.2 Organisatiestructuur
 - 1.3 Werkingsfilosofie van OBMB

2. **Wie is OBMB?**
 - 2.1 Raad van Bestuur
 - 2.2 Dagelijkse werking

3. **Missie van OBMB**
 - 3.1 Algemeen
 - 3.2 Specifiek
 - Waaraan moeten de opleidingsactiviteiten beantwoorden?
 - Doelgroep
 - Partnerships en netwerking
 - Wederzijds engagement en verantwoordelijkheid

4. **Werkingsmiddelen: Inning van de bijdragen**
 - 4.1 Nationaal: Inning via INOM/IFPM –bedienden
 - 4.2 Opleidingstrajecten voor risicobedienden

5. **Doelpubliek**
 - 5.1 Bedienden en bedienden die behoren tot de risicogroepen
 - PC 209
 - PC 219
 - Definitie van ‘risicogroepen’
 - 5.2 Werkzoekenden

II. Activiteiten

1. **Opleidingen voor werknemers**
 - 1.1 Intersectoraal aanbod

- 1.2 Samenwerking met INOM-Bedienden
- 1.3 Het opleidingsjaar 2009 in cijfers
 - Algemeen
 - Aantal deelnemers volgens type opleiding
 - Verhouding bedienden/risicobedienden
 - Verhouding mannen/vrouwen

2. Opleidingen voor werkzoekenden

- 2.1 Algemeen
- 2.2 Werkzoekendenprojecten 2009 in cijfers
- 2.3 Beknopte voorstelling van de projecten
 - Industrieel tekenaar 2008-2009
 - Industrieel tekenaar 2009-2010
 - Elektro-technisch tekenaar 2009-2010
 - Tweetalig administratief en boekhoudkundig medewerkster 2008-2009
 - Tweetalig administratief en boekhoudkundig medewerkster 2009-2010
 - CAO-DAO pour Dessinateurs Techniques 2009-2010
 - Agents de Méthodes 2008 – 2009
 - Responsables Production et Qualité 2009-2010
 - Techniciens Supérieurs en Sécurité Informatique 2008-2009
 - Assistentes en E-commerce International 2008-2009
 - Electromécaniciens de maintenance et gestionnaires d'automatismes 2009
 - Gestionnaires de Sites Web 2009-2010
 - Gestionnaires de Bases de Données 2009-2010

III. Financiële tegemoetkomingen

- 1. Bedrijfsdossiers voor opleidingen van risicobedienden
- 2. Kredietlijn bij VDAB
- 3. Inbreng bij open aanbod OBMB
- 4. Educatief verlof

IV. Sensibiliserende activiteiten

V. Partners van OBMB

I. Kennismaking

1. Wat is OBMB?

1.1. Omschrijving

Sectoraal initiatief voor opleiding en loopbaanontwikkeling:

Art. 3 § 2 van de statuten bepaalt het werkkerrein van **OBMB**

“(De vereniging) Zij heeft tot doel de organisatie, de promotie en de financiering van elke vorm van professionele vorming met het oog op opleiding, aanpassing, bijscholing, specialisatie of herscholing van de bedienden of potentiële bedienden van de metaal-, machine- en elektrische bouw van Brabant, evenals de bedienden of de potentiële bedienden van erkende controleorganismen.”

OBMB is als vzw opgericht in 1987 op initiatief van de sectorale sociale partners, Agoria Brabant en de bedienden- vakbonden LBC-NVK, BBTK- SETCA, CNE-GNC en wordt paritair beheerd.

OBMB is in enkele jaren uitgegroeid tot een overlegorgaan dat tewerkstellings- en opleidingsactiviteiten organiseert voor bedienden en werkzoekenden behorend tot risicogroepen en ook opleidingsinitiatieven ten voordele van bedienden tewerkgesteld in

- bedrijven die behoren tot de metaalverwerkende, de elektronische, de elektrotechnische en de kunststofverwerkende nijverheid (PC 209-Brabant)
- bedrijven die behoren tot de erkende controleorganismen (PC 219).

1.2 Organisatiestructuur

OBMB heeft, naast de algemene vergadering, in zijn organisatie 3 niveaus ingevoerd: Raad van Bestuur - beheerscomité - dagelijks beheer.

Raad van Bestuur: Bestuursniveau

Is paritair samengesteld en bestaat uit 4 vertegenwoordigers van de vakbonden die de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend hebben en uit 4 vertegenwoordigers van de bedrijven die lid zijn van Agoria.

- **Taak**
 - Bepalen van de visie, de doelstellingen en de strategie
 - Goedkeuren en opvolgen van de actieplannen
 - Bepalen en opvolgen van de begroting en de rekeningen
 - Bepalen van het personeelsbeleid
 - Alle andere beslissingen die zij niet gedelegeerd heeft

Beheerscomité: Technisch niveau

Is samengesteld uit de adviseurs van **OBMB** en 2 opleidingsdeskundigen van de vakbonden en 2 opleidingsdeskundigen van Agoria.

- **Taak**
 - Analyseren van de opleidingsbehoeften
 - Keuze, opvolging en evaluatie van de opleidingen
 - Keuze, opvolging en evaluatie van de opleidingsoperatoren
 - Opstellen en opvolgen van de budgetten voor de verschillende projecten

Dagelijks beheer: operationeel niveau

Het dagelijks beheer wordt verzekerd door het **OBMB**-team : een coördinatrice, een opleidingsadviseurs en twee administratieve assistenten.

- **Taak**
 - Voorbereiden van de opleidingsprojecten
 - Beheer en follow-up van de opleidingsdossiers in hun technische en administratieve aspecten
 - Creëren van een netwerk aan partners
 - Contacten met ondernemingen
 - Zoeken naar financieringsmogelijkheden bij overheden, bij ESF, e.a.
 - Voorbereiden van de vergaderingen van de Raad van Bestuur en het Beheerscomité
 - Uitbouwen van de informatie, communicatie en visibiliteit van het fonds

1.3. Werkingsfilosofie van OBMB

- **Paritair beheer**

Het **OBMB** vindt zijn oorsprong in een collectieve arbeidsovereenkomst. Het fonds moet bijgevolg paritair beheerd worden.

Dit houdt in dat iedere beslissing die betrekking heeft op zowel de werking als de interne organisatie en die genomen wordt in de Raad van Bestuur of in de interne paritaire organen opgericht in de schoot van **OBMB**, in consensus moet worden genomen.

- **Transparantie**

Omwille van het paritaire beheer, is het noodzakelijk dat er in het beheer, de organisatie en de werking van **OBMB** een volkomen transparantie heerst tussen alle verantwoordelijken en op alle beslissingsniveau's.

- **Visibiliteit**

OBMB haalt een belangrijk deel van haar werkingsmiddelen uit bijdragen van de sector en bijgevolg is het zijn taak te werken voor de werknemers en de ondernemingen van de sector. Hieruit vloeit voort dat aan de werking en de initiatieven van **OBMB** voldoende zichtbaarheid moet gegeven worden.

- **Efficiëntie**

De financiële middelen waarover **OBMB** beschikt, moeten op een efficiënte wijze benut worden.

Dit betekent dat een efficiëntie moet nagestreefd worden naar de resultaten van de activiteiten toe: doelgericht naar de behoeften in de sector, doelgericht op toekomst én innoverend.

- **Evenwicht in de totaliteit van het geografische werkingsgebied van OBMB**

Het werkingsgebied van **OBMB** strekt zich uit over de ganse regio Brabant (Vlaams-Brabant, Brussel, Waals Brabant) en dit teneinde de middelen en de activiteiten niet te versnipperen. In de werking en de initiatieven die ontwikkeld worden, moet dus een goed evenwicht heersen enerzijds tussen Franstaligen en Nederlandstaligen, en anderzijds tussen de verschillende subregio's.

2. Wie is OBMB?

2.1. De Raad van Bestuur

Voorzitter:

De Heer Philippe BERVOETS, Secretaris LBC-NVK

Ondervoorzitters:

De Heer Stephan VANHAVERBEKE, Directeur AGORIA-BRABANT

De Heer Jean-Richard DEGROOTE, Secretaris SETCa

Beheerders:

De Heer Jos BOUWEN, Director & HQ Administration Manager, TERUMO EUROPE NV

De Heer Jean-Pierre HERMANT, Directeur Human Resources, CHEROKEE EUROPE, s.c.a.

De Heer Martin WILLEMS, Secretaris BBTK-SETCa

De Heer José SWENEN, Secretaris CNE-GNC

De Heer Mario THYSEBAERT, HR Director KONE BELGIUM

2.2. Dagelijkse werking van OBMB

Coördinatrice

Mevrouw Vanessa PLASRIA – 02/250.06.17

Opleidingsadviseur

Mevrouw Miet BOSMANS – 02/250.06.13

Administratieve medewerkers

Mevrouw Jacqueline BIASINO – 02/250.06.11

De Heer Arne DEMYTTENAERE – 02/250.06.10

3. Missie van OBMB

3.1. Algemeen

OBMB wenst een rol te spelen in

- beroepsopleiding
- inschakeling
- tewerkstelling.

Beroepsopleiding heeft tot doel tegelijk een (her)inschakeling op de arbeidsmarkt te behouden en/of te bevorderen en moet op die manier tewerkstelling consolideren en/of leiden tot tewerkstelling.

De inspanningen van **OBMB** inzake opleiding moeten begrepen worden als een bijdrage in het levenslang leren van werkzoekenden en werknemers.

3.2. Specifiek

- Waaraan moeten de opleidingsactiviteiten van OBMB beantwoorden?

- Zij moeten zich concentreren op opleidingen die kwalificatie (ook algemeen) bijbrengt en de opleidingen zelf moeten ook gekwalificeerd zijn.
- Zij moeten gericht zijn op de reële en/of potentiële noden die bij de ondernemingen aanwezig zijn. In die zin moeten de opleidingen nuttig zijn met het oog op een inschakeling en tewerkstelling. Door het feit dat die noden evolueren (o.a. door herstructureringen en door technologische evoluties), is het belangrijk dat **OBMB** zijn acties blijvend aanpast om op die veranderende noden afgestemd te blijven.
- Zij moeten betrekking hebben op initiatieven ten behoeve van
 - de werknemers,
 - de toekomstige werknemers (werkzoekenden) en
 - de ondernemingen van de sector.

Bepaalde initiatieven kunnen evenwel in samenwerking met andere sectoren nuttig en/of aangewezen zijn.

- Zij hebben als doel om aangepast, innoverend en uniek te zijn. De bedoeling is opleidingsinitiatieven tot stand te brengen of aan te bieden die ofwel tegemoetkomen aan beroepsprofielen die niet of niet voldoende aanwezig zijn op de arbeidsmarkt, ofwel niet door individuele ondernemingen kunnen opgezet worden (wegens o.m. te beperkte doelgroep, te weinig middelen, ofwel nog niet aangeboden worden op de opleidingsmarkt).

De deugdelijkheid van de opleidingsprogramma's die door **OBMB** gerealiseerd worden, zal regelmatig opnieuw onderzocht worden, rekening houdend met de evolutie van de opleidingsnoden van de werkzoekenden en van de werknemers in de sector.

- **Doelgroep**

De doelgroep van OBMB bestaat uit:

- de werkzoekenden die door scholing, herscholing of bijscholing kunnen (her)ingeschakeld worden op de arbeidsmarkt met het oog op een job, bij voorkeur in onze sector
- werknemers die in dienst zijn
- werknemers uit de sector die hun job verliezen en door scholing, herscholing of bijscholing op de arbeidsmarkt kunnen heringeschakeld worden en een job in de sector ambiëren

- **Partnerships en netwerking**

Samenwerkingen zijn een essentieel instrument in de realisering van de opdracht van **OBMB**. Samenwerking heeft immers een multiplicatoreffect.

De samenwerking heeft betrekking op:

- samenwerkingsinitiatieven met erkende opleidingsverstrekkers;
- samenwerkingsinitiatieven met andere regio's van de sector of zelfs met andere sectoren
- samenwerkingsinitiatieven tussen de ondernemingen via competentiecentra

- **Wederzijds engagement en verantwoordelijkheid**

De Raad van Bestuur wenst het principe van het wederzijds engagement en de wederzijdse verantwoordelijkheid tussen werkgever én werknemer inzake opleiding te onderschrijven.

4. Werkingsmiddelen - Inning van de bijdragen

De dienstverlening van **OBMB** wordt gefinancierd door CAO-bijdragen

In uitvoering van de nationale sectorale CAO wordt elk jaar een bepaald percentage van de loonmassa van de bedienden geïnd, om aan te wenden voor initiatieven met betrekking tot opleiding voor bedienden en werkzoekenden

4.1. Nationaal – Inning via INOM /IFPM-Bedienden

Opleidingsinfrastructuur en/of organisatie van cursussen

- Forfaitair omgezet naar € 27,50 per bediende per jaar
- Indirect recupereerbaar door het volgen van opleidingen in het open **OBMB**-opleidingsaanbod

4.2. Opleidingsprojecten voor risicobedienden

- Forfaitair omgezet naar € 34 per bediende per jaar
- Gedeeltelijk recupereerbaar via het indienen van opleidingsdossiers bij **OBMB**

5. Doelpubliek

5.1. Bedienden – bedienden die behoren tot de risicogroepen

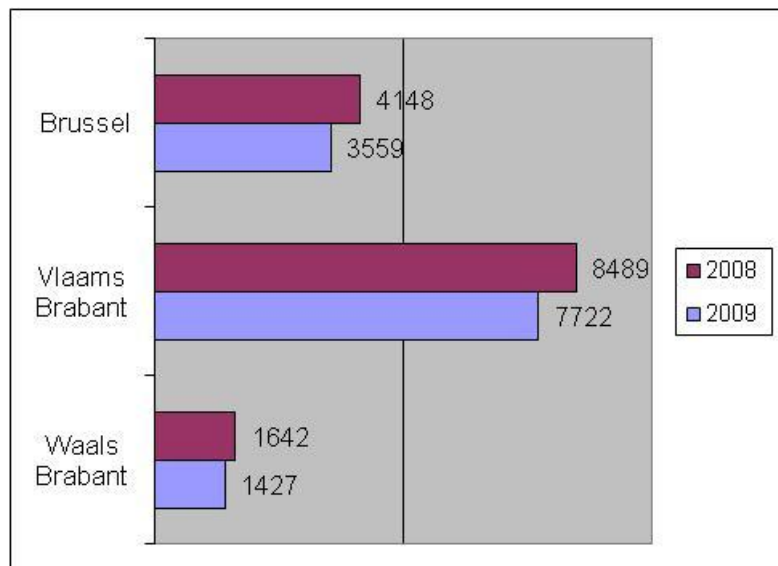
PC 209

OBMB levert opleidingsdiensten aan de bedienden en de bedrijven die behoren tot het paritair comité 209 in de provincie Brabant

Aantal bedrijven PC 209 (situatie op 30/12/2009): 402

Aantal bedienden PC 209 (situatie op 31/12/2009):

Brussel	3559
Vlaams Brabant	7722
Waals Brabant	1427
Total	12708



PC 219

Aantal bedienden nationaal PC 219: 629

Aantal bedrijven PC 219: 8

Definitie 'risicogroepen'

Volgende bedienden worden beschouwd als risicogroepbediende volgens de CAO van 8 november 1999 tot uitbreiding van het begrip "risicogroepen".

Bedienden tewerkgesteld in ondernemingen die behoren tot het paritair comité PC 209

- bedienden ouder dan veertig jaar;
- bedienden met een diploma niet hoger dan hoger secundair onderwijs;
- bedienden waarbij geen overeenkomst bestaat tussen hun diploma en hun huidige functie;
- bedienden die gedurende tien jaar dezelfde functie hebben uitgevoerd;
- bedienden die een functie uitoefenen die voldoet aan één van volgende criteria:
 - zeer uitvoerende administratieve functies;
 - functie-inhouden die geïntegreerd kunnen worden in een andere functie;
 - functies waarvan bepaalde onderdelen geautomatiseerd kunnen worden.
- bedienden die zich in één van de volgende situaties bevinden:
 - collectief ontslag;
 - herstructurering;
 - invoering van nieuwe technologieën;
 - invoering van nieuwe werkmethodes;
 - reorganisatie van functies, cellen, diensten of onderneming.

5.2. Werkzoekenden

Het doelpubliek bestaat vooral uit langdurige werkzoekenden en/of uit lager geschoolde werkzoekenden. **OBMB** probeert deze mensen een langdurige, kwalitatieve en intensieve beroepsopleiding te bieden die via eindstages een reëel uitzicht biedt op tewerkstelling bij bedrijven uit de sector, waardoor ze opnieuw volwaardige kandidaten worden op de arbeidsmarkt.

In 2009 werden 13 werkzoekendenopleidingen georganiseerd voor een totaal van 184 werkzoekenden.

II. Activiteiten

1. Opleidingen voor werknemers

OBMB organiseert een kwalitatief aanbod aan basis-opleidingen voor bedienden uit de sector. Deze opleidingen situeren zich op het vlak van informatica, talen en algemene vaardigheden.

Hierbij beoogt **OBMB** volgende aanpak:

- Compacte, **praktische** en **actuele** opleidingen verstrekken met een grote herkenbaarheid en toepasbaarheid van het geleerde in een industriële onderneming.
- Een grote mate van **interactiviteit** bewerkstelligen tussen de trainer en de deelnemers en tussen de deelnemers onderling.
- De deelnemers sensibiliseren voor en begeleiden naar het **toepassen** en integreren van relevante leerpunten **in hun job**.

Een opleiding mag dus niet een eindpunt of doel op zich zijn, maar eerder een hefboom en katalysator voor het beter en/of efficiënter functioneren van medewerkers.

De opleidingen worden in een open aanbod halfjaarlijks aan de bedrijven voorgesteld.

Inschrijvingen kunnen rechtstreeks via de website, waarop ook alle praktische en inhoudelijke info over de opleidingen kan worden geraadpleegd.

Voor bedrijven met een opleidingsvraag die niet gelieerd kan worden aan het geplande aanbod, wordt door de adviseurs onderzocht of het opleidingsthema niet kan worden opgenomen in het aanbod en kan worden opengesteld voor andere geïnteresseerde bedrijven.

1.1. Intersectoraal aanbod

In 2009 werd het Nederlandstalig opleidingsaanbod voor de bedienden uit de sector verder uitgebreid door het samenwerkingsverband met andere sectorfondsen: Limob, Vibam, Vormetal, Cobot (textiel), Ivoc (confectie) en IPV (voeding).

De motieven voor deze samenwerking zijn:

- Verruimen en verbreden van het opleidingsaanbod inzake thema's en (niche)doelgroepen.
- Verhogen van het (potentieel) aantal deelnemers per opleiding, waardoor de kans dat geplande opleidingen kunnen doorgaan, vergroot.
- Verhogen van de organisatiefrequentie van de opleidingen.
- Drukken van de kosten omwille van de gedeelde en lagere kosten per deelnemer.
- Contacten met andere sectoren, die nieuwe ideeën en werkwijzen opleveren (netwerking).

Er worden per semester meer dan 60 intersectorale opleidingen aangeboden. In 2009 namen een 200-tal bedienden uit de metaalsector in Brabant deel aan één of meer specifieke intersectorale opleidingen in Vlaanderen.

1.2. Samenwerking met INOM-bedienden

Naast het open aanbod biedt **OBMB** ook opleidingen aan die door het Vlaamse sectorfonds **INOM-Bedienden** worden ingericht. Dankzij Europese financiering kunnen we deze opleidingen gratis aanbieden. **INOM-Bedienden** heeft als doel de opleidingen als pilootprojecten via de fondsen te lanceren, zodat deze op een later tijdstip en na positieve evaluatie kunnen worden overgenomen door de provinciale fondsen. Het **INOM**-aanbod bestond in 2009 uit een E-leren project rond de **MS Office** pakketten, zo'n 12 programma's in totaal.

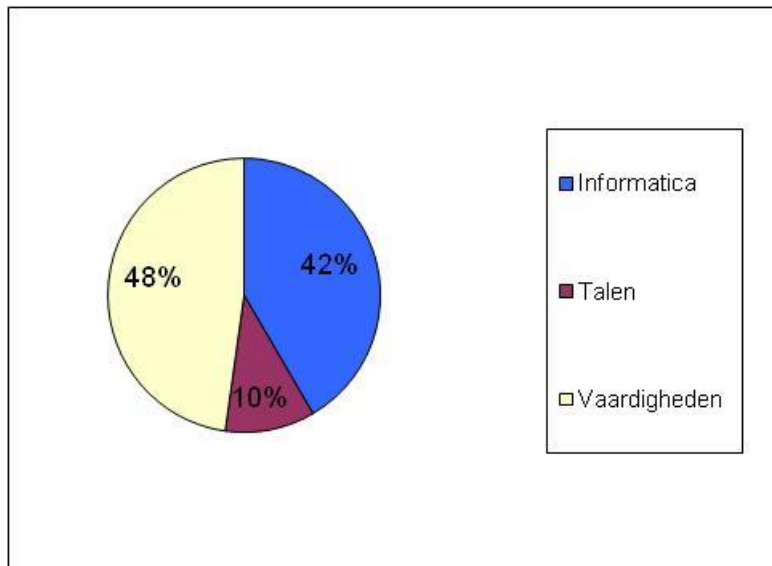
In 2009 namen 70 personen uit 21 verschillende Brabantse lidbedrijven deel aan deze opleidingen.

1.3. Het opleidingsjaar 2009 in cijfers

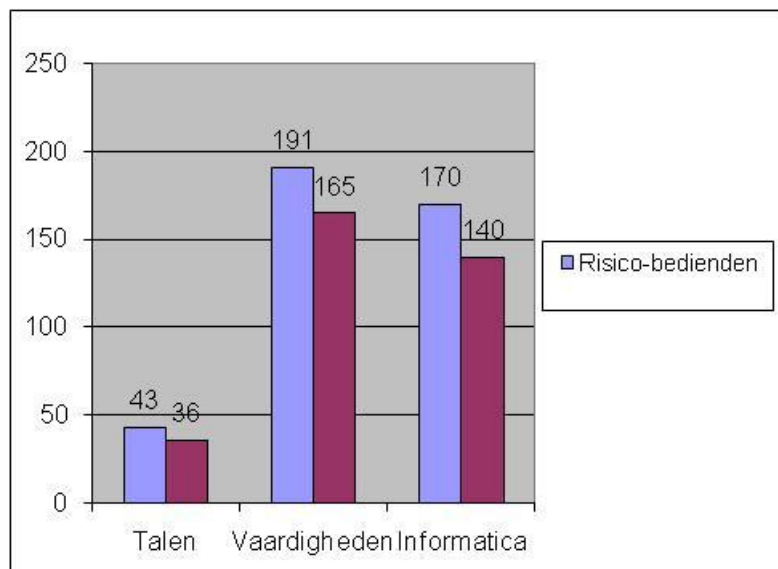
Algemeen

Aantal cursussen	217
Aantal bedrijven	90
Aantal deelnemers	745
- <i>risicogroepen</i>	<i>404</i>
- <i>niet risicogroepen</i>	<i>341</i>
Aantal opleidingsuren	12453

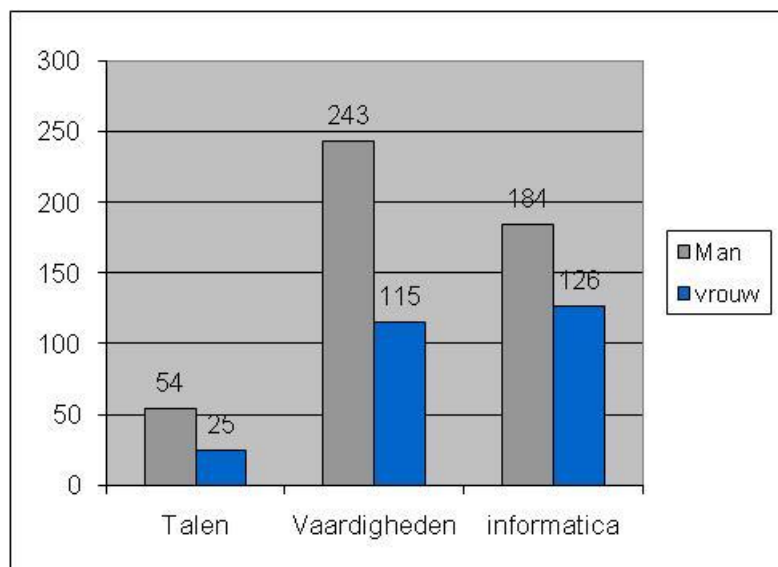
Aantal deelnemers volgens type opleiding



Verhouding risico-bedienden/niet-risico-bedienden



Verhouding mannen/vrouwen



2. Opleidingen voor werkzoekenden

2.1. Algemeen

Alvorens met een opleidingsprogramma te starten, wordt een analyse gemaakt van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt binnen de sectoren de inhoud van dit programma wordt aangepast aan de noden van de sectorbedrijven.

Verschillende infomomenten en selectiedagen worden georganiseerd om elke geïnteresseerde werkzoekende de kans te geven om zich kandidaat te stellen voor een opleiding.

OBMB selecteert de deelnemers meestal op basis van hun motivatie en soms na deelname aan psycho-technische testen. De ervaring toont dat laaggeschoolden of meer kwetsbare groepen zoals migranten of vrouwen, dankzij hun motivatie, eveneens een job kunnen vinden in de sector.

De werkzoekendenopleidingen worden georganiseerd in samenwerking met de Bruxelles Formation, FOREM, VDAB en/of andere partners (opleidingsinstituten, onderwijs, andere sectorale fondsen).

Naast de financiering van deze opleidingen is de taak van **OBMB** drieledig:

- de continue evaluatie van het programma naar inhoud en kwaliteit
- het zoeken naar stageplaatsen mét vacature bij sectorbedrijven
- de opvolging van de bedrijfsstages met het oog op duurzame tewerkstelling binnen de sector.

2.2. Werkzoekendenprojecten 2009 in cijfers

PROJECTEN	PERIODE	AANTAL UREN	DEELNEMERS AANTAL	TOTAAL	PARTNERS
CAO-DAO pour Dessinateurs Techniques	21/09/09-12/03/10	800	11	8800	Bruxelles Formation
Industrieel Tekenaar '08-'09	19/05/08-29/05/08	1 402	20	28 040	VDAB, VIBAM, VORMETAL
Industrieel Tekenaar '09-'10	18/05/09 -28/05/10	1402	20	28 040	VDAB, VIBAM, VORMETAL
Tweetalig Admin. en Boekhoud- kundig Medewerkster '08-'09	25/09/08-10/07/09	973	15	13095	Interface 3, Cevora, Essenscia, Bruxelles Formation
Tweetalig Admin. en Boekhoud- kundig Medewerkster '09-'10	15/09/09-29/06/10	973	15	14595	Interface 3, Cevora, Essenscia, Bruxelles Formation
Elektro-technisch tekenaar '09-'10	28/09/09-09/07/10	1311	8	10488	VIBAM, VORMETAL, LIMOB, VDAB
Agent de Méthodes	18/12/08-20/03/09	448	8	3584	CPE, Bruxelles Formation
E-Commerce	19/05/08-30/04/09	1284	14	17976	Interface 3, Essenscia
Production, qualité, Sécurité et Environnement	16/11/09-26/04/10	768	10	7680	Bruxelles Formation, CPE
Gestionnaire de sites web	18/05/09-09/04/10	1274	15	19110	Interface 3
ELGA	2009	1248	21	10975,75	FRMB, Forem
Gestionnaire de bases de données	23/11/09-22/11/10	1211	15	18 165	Interface 3
Sécurité Informatique	12/11/08-02/04/09	556	12	6 672	Bruxelles Formation, CPE, Evoliris
Totaal		10046	184	106303,75	

2.3. Beknopte voorstelling van de projecten

Industrieel tekenaar 2008-2009

Ook in 2008 startte de opleiding 'Industrieel Tekenaar' omdat de vraag naar deze profielen aan de orde blijft in de sector. Het project werd opgestart met 20 deelnemers. Voor de stage tellen we 7 bedrijven uit Brabant die geïnteresseerd zijn om een stageplaats aan te bieden met tewerkstellingskansen.

Industrieel tekenaar 2009-2010

In 2009 werd de opleiding 'Industrieel Tekenaar' opnieuw hernomen. Partners in dit project bleven Vibam, Vormetal, OBMB en VDAB (Antwerpen en Brugge). Het project werd ook weer gestart met 20 deelnemers, met 10 deelnemers in Antwerpen en 10 in Brugge. Voor de tussentijdse stage van 3 weken zijn er 8 bedrijven die een stageplaats aanbieden.

Elektro-technisch tekenaar 2009-2010

In 2009 werd voor het eerst de opleiding 'Elektro-technisch tekenaar' georganiseerd. Partners in dit project zijn de regionale bediendenfondsen (OBMB, Vibam, Vormetal en LIMOB) en VDAB (Vilvoorde). Het is een opleiding van 10 maanden met een eindstage van 4 weken. De opleiding werd gestart met 8 deelnemers, afkomstig uit heel Vlaanderen.

Tweetalig administratief en boekhoudkundig medewerkster 2008-2009

In 2008 startte nogmaals de opleiding 'tweetalig administratief en boekhoudkundig medewerkster', omdat de vraag naar deze profielen aan de orde blijft in de sector. In 2008 kwamen er een aantal nieuwe partners bij, nl. Essenscia en Bruxelles Formation. De oorspronkelijke partners, nl. OBMB, Interface 3 en CEVORA bleven participeren aan het project. De opleiding werd opgestart met 15 deelnemers. 9 bedrijven uit Brabant stelden hun kandidatuur voor een stage. In totaal werden er 11 stageplaatsen aangeboden. De stage duurt 6 weken.

Tweetalig administratief en boekhoudkundig medewerkster 2009-2010

Ook in 2009 werd de opleiding 'tweetalig administratief en boekhoudkundig medewerkster' hernomen. De partners zijn dezelfde gebleven: CEVORA, Essenscia, Bruxelles Formation, Interface 3 en OBMB. De opleiding werd wederom gestart met 15 deelnemers.

CAO-DAO pour Dessinateurs Techniques 2009 - 2010

Het opleidingsprogramma is samengesteld met Bruxelles Formation. Twaalf kandidaten werden geselecteerd om de opleiding aan te vatten.

Elf deelnemers hebben de opleiding afgewerkt. Op het einde van hun opleiding mochten de deelnemers een stage doen of een extra computerprogramma instuderen.

Agents de Méthodes 2008 – 2009

Acht kandidaten werden geselecteerd om deel te nemen aan deze nieuwe sessie. Zes hebben de opleiding afgewerkt. Deze laatste hebben allemaal stage gelopen in een bedrijf uit onze sector.

Responsables Production et Qualité 2009-2010

Deze opleiding wordt georganiseerd in samenwerking met CPE HN en Bruxelles Formation. Tien werkzoekenden worden toegelaten om zich te bekwamen op het vlak van kwaliteit, productie, veiligheid en milieu.

Techniciens Supérieurs en Sécurité Informatique 2008-2009

Dit opleidingstraject werd opnieuw gestart in november 2008, gezien het succes van de vorige sessie. Veel bedrijven waren inderdaad geïnteresseerd en bijna alle deelnemers hebben werk gevonden. OBMB organiseert de opleiding samen met Bruxelles Formation, Evoliris en CPE. Eénveertig kandidaten namen deel aan de inschrijvingen en twaalf deelnemers werden geselecteerd. Zeven deelnemers hebben ondertussen werk gevonden.

Assistentes en E-commerce International 2008-2009

De uitstekende resultaten van het jaar 2007 brachten ons er toe om dit opleidingsproject opnieuw van start te laten gaan en om hierover nog meer te communiceren met de bedrijven. Een groep van veertien cursisten heeft de opleiding aangevat in mei 2008. Zoals vorig jaar, hebben vijf bedrijven meegewerkt met een project rond internet-bewaking.

Electromécaniciens de maintenance et gestionnaires d'automatismes 2009

In 2009 werkte OBMB reeds voor de zesde keer samen met RTMB om éérentwintig werkzoekenden op te leiden tot specialisten op het vlak van onderhoudselectromechanica en automatisatiebeheer.

Gestionnaires de Sites Web 2009-2010

Vanaf 2009 creëert OBMB een bredere waaier aan mogelijkheden door de opleiding « Webmaster » toe te voegen aan zijn opleidingsprogramma. De organisatie gebeurt in samenwerking met Interface 3. Vijftien cursisten werden geselecteerd om aan deze opleiding deel te nemen. De deelnemers zullen twee projecten moeten ontwikkelen. Een eerste project waarin ze een website bouwen voor een fictief bedrijf. Een tweede project waarin ze hetzelfde doen voor een echte klant.

Gestionnaires de Bases de Données 2009-2010

Vijftien deelnemers werden geselecteerd om deel te nemen aan deze opleiding, die net zoals Webmaster, werd toegevoegd aan het opleidingsprogramma van OBMB.

III. Financiële tegemoetkomingen

1. Bedrijfsdossiers voor opleidingen voor risicobedienden

Elke onderneming, lid van het PC 209 en 219, krijgt éénmaal per jaar een voorstel van tussenkomst door het **OBMB** voor opleidingen bestemd voor werknemers behorend tot de “risicogroepen”.

Na verificatie betaalt **OBMB** een deel van de opleidingskosten terug op basis van een forfaitair bedrag/per uur/per deelnemer aan de opleiding.

Op voorwaarde dat

- de ondernemingsraad of de syndicale delegatie geïnformeerd werden, door het aanvraagformulier te laten ondertekenen door vertegenwoordigers.
- de onderneming de bijdrage aan **OBMB** gedurende de laatste vier jaar vóór de opleiding heeft betaald.

De partiële terugbetaling van de opleidingskosten

Het **OBMB** baseert zijn tussenkomst in de opleidingsdossiers, ten gunste van risicogroepen, op een deling van het budget die door de Raad van Bestuur beslist wordt. De tussenkomst bedraagt maximaal 80 % van de bijdrage van het betrokken jaar, binnen de beperkingen van het globaal budget dat door de Raad van Bestuur toegekend wordt aan deze actie. De forfaitaire basis van de vergoeding bedraagt 8,85 EUR per gevolgd lesuur.

In 2009, werd een bedrag van € 77.328,18 terugbetaald aan de bedrijven in het kader van de opleidingskosten (die gemaakt werden in 2008)

- In Brussel : 7 bedrijven,
- In Waals Brabant : 5 bedrijven,
- In Vlaams Brabant: 20 bedrijven

2. Kredietlijn bij VDAB

Sinds augustus 2003, heeft **OBMB** een overeenkomst met de VDAB met betrekking tot het openstellen van een VDAB-Kredietlijn voor bedrijven behorende tot het PC 209 in de provincie Vlaams-Brabant en bedrijven met Nederlandstalige bedienden uit het Brussels Gewest. De kredietlijn wordt gegenereerd uit de co-financieringen tussen **OBMB** en VDAB die gebeuren in het kader van opleidingen voor werkzoekenden.

De kredietlijn kan aangewend worden door een reductie op de facturen van de werknemersopleidingen voor bedienden behorend tot de risico-groepen, à rato van -50% voor alle opleidingen die VDAB in haar competentie-centra organiseert. Zo kunnen de ondernemingen genieten van een korting van -50% voor opleidingen gevolgd bij de VDAB.

3. Inbreng bij open opleidingsaanbod OBMB

Opleidingen georganiseerd in open aanbod bij **OBMB** zijn gratis of tegen een sterk gereduceerde prijs voor bedrijven PC 219-209. Een 120-tal opleidingen worden op deze manier jaarlijks aangeboden voor bedienden en bedienden behorend tot de risicogroepen.

4. Educatief verlof

De bedrijven PC 209 – 219 kunnen gebruik maken van educatief verlof onder de volgende voorwaarden:

- De opleiding wordt door **OBMB** georganiseerd of erkend
- De opleiding duurt minimum 32 uur, gespreid over één schooljaar.
- De opleiding moet behoren tot één van de categorieën die zijn opgesomd in de wet op het educatief verlof en in de latere wijzigingen van die wet.

Procedure:

- Het bedrijf vult, per opleiding, het aanvraagformulier in.
- De ingevulde formulieren worden ondertekend door de werkgever.
- Kopie van de ingevulde inschrijvingsfiches en van de aanwezigheidslijst, gehandtekend door de lesgever, bij de aanvraag voegen
- Alle documenten terugsturen naar **OBMB**

- Na ontvangst valideert **OBMB** de aanvraag en stuurt de nodige attesten op aan de aanvrager, die de attesten samen met het aanvraagdossier stuurt naar de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Dienst “Betaald Educatief Verlof”.

De werkgever moet het getuigschrift van nauwgezetheid samen met zijn aangifte van schuldvordering en de individuele steekkaart van de werknemer naar het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid opsturen om de terugbetaling, overeenkomstig het aantal opleidingsuren te bekomen.

IV. Sensibiliserende activiteiten

Op vele manieren probeert **OBMB** het belang van opleiding en tewerkstelling onder de aandacht te brengen van de werkgevers, de syndicaal afgevaardigden en de bedienden uit de sector.

In 2009 ondernam **OBMB** hiervoor volgende acties:

- Elke deelnemer aan een **OBMB**-opleiding ontvangt de **OBMB** informatiefolder en een overzicht met startende opleiding per semester.
- In 2009 brachten de adviseurs zo’n 50 bedrijven een bezoek. Het grootste deel in het kader van geïnteresseerde stagebedrijven.
- Sinds 2005 wordt maandelijks een **OBMB**-info per email verstuurd naar de opleidingsverantwoordelijken met de recente opleidingsinfo omtrent de startende opleidingen uit het open aanbod en andere interessante informatie omtrent lopende opleidingsprojecten.
- Het consulteren en inschrijven via de **OBMB**-website wordt bij elk bedrijfscontact gestimuleerd. Inschrijvingen verlopen via de website alsook het downloaden van de nodige aanvraagformulieren voor subsidies of educatief verlof.
- Naast de maandelijkse E-nieuwbrief wordt ook halfjaarlijks een mailing per post verstuurd met de opleidingskalender. Om kort op de bal te kunnen spelen voor startende opleidingen worden soms ook fax-mailings naar de bedrijven verstuurd.
- In 2009, werd de website vernieuwd. De website kan nu gemakkelijker beheerd worden en de inschrijvingen kunnen gemakkelijker opgevolgd worden

Het sectorconvenant dat in 2006-2007 werd afgesloten tussen de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners van PC 209 werd in 2008 verder gezet en liep door tot halfweg 2009(meer bepaald voor de periode 1 september 2008 t/m 31

augustus 2009). Er werd ook een convenant afgesloten voor de periode 1/9/2009 tot 31/12/2009. Via deze samenwerkingsovereenkomst willen de partijen knelpunten op de arbeidsmarkt in Vlaanderen en in de sector aanpakken. Voor OBMB werd een plan onderschreven waarin acties worden verwacht ter uitvoering van de artikels met betrekking op

- Risicogroepen en diversiteitsbeleid (OBMB-aanbod met deelname van bedienden behorend tot de risicogroepen en opleidingsprojecten voor werkzoekenden)
- Levenslang leren en competentie management (sensibiliseringsacties om te investeren in permanente vorming, organiseren van opleidingsmodules, basis-trainingen)
- Aansluiten onderwijs-arbeidsmarkt

OBMB participeerde in 2009 ook aan het TOS21-project. Dit project gaat uit van de Vlaamse overheid en heeft tot doel het stimuleren van techniek op school. Betrokken partners in dit project zijn: kleuterschool 'De Kleine Picasso' te Zoutleeuw, secundaire school 'Technicum' te St-Truiden, OVSG, LIMOB en Zontech.

V. Partners OBMB

Graag wil **OBMB** de vele partners bedanken die de organisatie van opleidingen mee mogelijk maakten

Accent Langues
AIB Vinçotte
Athena
BCT Training
Bit By Bit
BLCC
BCCL
Brainsfeed
Bruxelles Formation
CEFORA
CESI
Cobot Bedienden
CPEHN
DP Engineering
EFA
Epystemic
Essenscia
Evoliris
FOREM

Het Vlaamse Kruis
IBC
IFPM-employés
Impact
INOM-bedienden
Interface 3
IPV
IRISTECH
IS Office Academy
IVOC
Limob
MBI
Novare
P41
RTM Vlaams-Brabant
SBM
VDAB
Vibam
Vormetal